

نعرض حل فريد ومتميز لتطبيق المواءمة والتحول الكلي للمنشآت لإنجاح التغيير وتنفيذ الخطط والإستراتيجيات والمشاريع التحولية

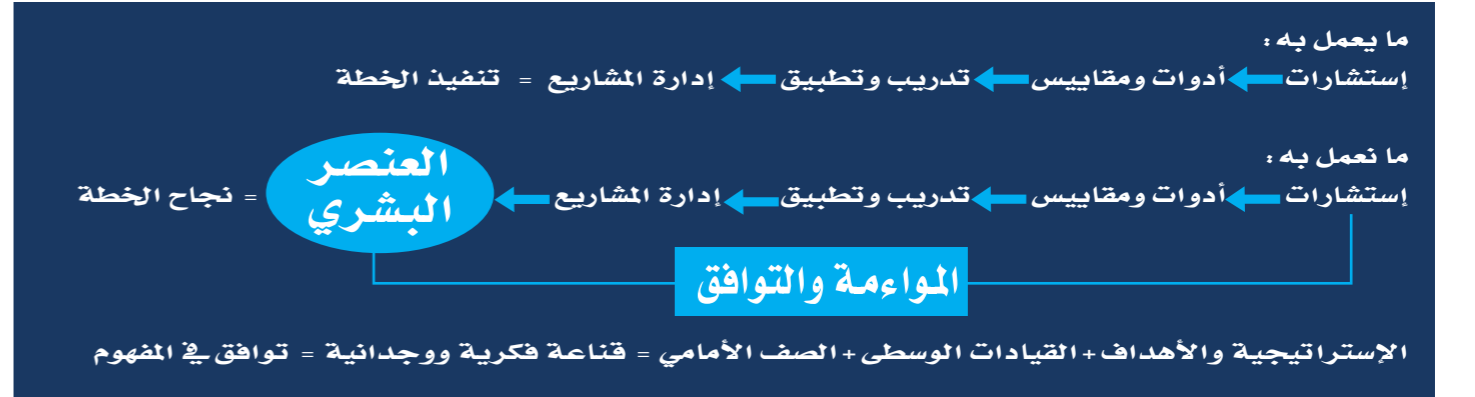
ما المواءمة والتحول الكلي للمنشآت؟

خلق التوافق بين القادة والإدارة الوسطى وقيادة الصفوف الأمامية نحو الرؤية والاستراتيجية والأهداف كالقيم والتغيير والابتكار، إنه نهج شامل يحدث تحول كلي للمنشأة نحو التغيير المطلوب والنجاح.

نهجنا هو ما يميزنا:

إن معظم المكاتب الاستشارية تتبع نهجا تقليديا لحل المشكلات وتقديم الحلول ، لذا فهي تركز في مجملها على استخدام الأدوات والمقاييس لتنفيذ المشاريع بينما حلولنا تتميز بأنها مصممة لإغلاق الثغرة التي تقع بين الإستشارات التقليدية وتقديم الحل للوصول الى نمط فكري ناجح للمشاريع والخطط والإستراتيجيات وإحداث التغيير والتحول المطلوب.

الثغرة المحددة:



مثال يوضح تطبيق المواءمة لإنجاح المشاريع

الفروق التي تميزنا:

- إرتكازها على العلم الحديث للموارد البشرية وإبراز العنصر الأساسي الذي يجب أن يصحب جميع الخطط والإستراتيجيات والمشاريع التحولية عند التطبيق، ألا وهو علم المواءمة الذي يؤدي الى التوافق بين القادة والإدارة الوسطى نحو الرؤية والأهداف.
- تؤدي الى الإنسجام والتوافق بين القيادات ينتج عنها القناعة الفكرية والوجدانية، وبالتالي إعطاء كامل إمكانيات المنشأة التي تؤدي الى تحقيق الأهداف الإستراتيجية وإحداث التغيير المطلوب.
- توسيع وجهات نظر القيادات بألية منظمة تحدث تحول كلي للمنشأة وتغيير نمط التفكير بحيث يؤدي الى المفهوم المتوافق الذي ينتج بيئة متواءمة .
- خلق والشعور بالملكية والمسؤولية الذي ينتج عنه إعطاء كامل إمكانيات القيادات بزيادة الإنتاجية وخفض للمصاريف وإبداع بأفكار إبتكارية تصنع النجاح والتغيير المطلوب.

أعراض عدم المواءمة:

- كثرة التغيير في الاستراتيجيات .
- عقلية (نحن) و (هم) ترمز إلى وجهات النظر بين القيادات .
- إنخفاض قبول قرارات الإدارة العليا .
- الربط الغير واضح للإستراتيجية مع خططها التشغيلية، مما يبعد أقسام المنشأة عن الأهداف .
- الحواجز بين الإدارات وإهدار للإنتاجية والوقت .
- فقدان الإلتزام الوظيفي والشعور بالملكية والمسؤولية .
- فقدان رغبة التطوير والإبتكار .
- توقف أو تباطؤ النمو وإنخفاض الإنتاجية والربحية .

هدفنا أن نصل الى نجاح التغيير وتطبيق الخطط والإستراتيجيات والمشاريع :

- بلوغ كامل إمكانيات المنشأة لإنجاح التغيير والرؤى والإستراتيجيات والخطط والأهداف.
- توحيد ومواءمة الرؤية بين القيادة وفريق العمل القيادي لتوجيه المسار في طريق توافقي.
- ترسيخ وتأسيس القناعة الفكرية والوجدانية بين القيادات للوصول الى المفهوم المتوافق.
- معالجة المواضيع والمعوقات الإدارية بطريقة تؤدي لتحقيق الأهداف.
- إزالة الحواجز وحل النزاعات وتقوية الروابط بين القيادات.
- التأثير الإيجابي على القيادات نحو النجاح من خلال المواءمة بين إحتياجات المنشأة وقدراتهم.
- تعزيز التواصل مع القيادة وسد الفجوات.
- تعزيز الشعور بالمسؤولية والإلتزام الوظيفي وتنمية ملكة الإبتكار لتطوير أعمال المنشأة.

أين بالإمكان تطبيق المواءمة والتحول الكلي للمنشآت:

- مواءمة الرؤية أو الإستراتيجية والأهداف مع الإدارة الوسطى وقيادات الصفوف الأمامية.
- إعادة هيكلة.
- إدارة التغيير.
- الخصصة.
- الإستحواذ والدمج.
- الإبتكار.
- التنوع في العمل.
- الأخلاقيات والقيم ومبادئ العمل.

للتواصل :

حوار للاستشارات الادارية

الطابق ٢٢ برج الحقيظ - شارع الملك عبد العزيز

ص.ب ٢٧٦٨ - الخبر ٣١٩٥٢ المملكة العربية السعودية

٠٠٩٦٦٥٣٩١٩١٩٦٧

info@dialogueconsult.com

www.dialogueconsult.com

المواءمة والتحول الكلي للمنشآت

حوار
للاستشارات



Dialogue
CONSULTING

جوال: +٩٦٦٥٣٩١٩١٩٦٧

حوار
للاستشارات



Dialogue
CONSULTING

طابق ٢٢ برج الحقيظ - شارع الملك عبدالعزيز
الخبير - المملكة العربية السعودية

info@dialogueconsult.com
www.DialogueConsult.com